

ANUNT SELECTIE PARTENERI PENTRU IMPLEMENTAREA UNUI PROIECT

in cadrul Programului Educatie si Ocupare, PEO 2021 - 2027, Prioritate: P09 „*Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității* “ , Obiectiv specific: ESO4.7. „*Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)*“

EURO JOBS S.R.L. anunta organizarea unei proceduri de selectie a unui partener in vederea implementarii in cadrul PEO 2021-2027 a proiectului cu titlul „ *Vestul competentelor: Progres si Succes Profesional!*”, Cod SMIS 303673.

Obiectivul specific al programului PEO: ESO4.7. - Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii.

Principalele activitati ce vor fi derulate in cadrul proiectului de catre Partenerul selectat:

Activitatile care vor face obiectul Acordului de parteneriat sunt activitatile eligibile mentionate in Ghidul Solicitantului - Conditii specifice „Tine Pasul”, Anexă la Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 2907/2023, Program: „*Programul Educație și Ocupare*”, Prioritate: P09 „*Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității* “.

Partenerul va avea ca activitati specifice in cadrul Acordului de parteneriat:

Activitatea 1. Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC

SCOP: Derularea unei campanii adresate angajatilor și angajatorilor pentru a-i determina să conștientizeze importanța formării profesionale continue.

INDICATORI: Activit. contribuie la formarea GT - Indicator EECO01 Numar total de participanti - 602 pers.

PUBLIC INFORMAT: 3600 angajati; 800 angajatori.

ARIA DE DESFASURARE: Regiunea Vest, judetele: Hunedoara, Timis, Arad, Caras-Severin.

Activitatea 3.1. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați - programe de calificare

SCOP: Organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de calificare), autorizate MMSS.

CONTRIBUTIE INDICATORI: Indicatorul de Realizare: EECO01 Numar total de participanti - 602 pers participante la programe de formare profesionala.

Indicatorul de Rezultat: 5SR01 *Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri - 81% (488 persoane) din Indicatorul de Realizare EECO01.*

Indicatorul de Rezultat EECR03 *Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant* - 16% (78 pers) din Indicator de rezultat 5SR01

GRUP TINTA: 84 angajati - care participa la cursuri de CALIFICARE.

ARIA DE DESFASURARE: Regiunea Vest, judetele: Hunedoara, Timis, Arad, Caras-Severin.

Activitatea 3.2. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați - specializare/ perfectionare - cursuri autorizate de MMSS.

SCOP: Organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de specializare / perfectionare), autorizate MMSS.

CONTRIBUTIE INDICATORI: Indicatorul de Realizare: EECO01 Numar total de participanti - 602 pers participante la programe de formare profesionala.

Indicatorul de Rezultat: 5SR01 *Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri* - 81% (488 persoane) din Indicatorul de Realizare EECO01.

GRUP TINTA: 364 angajati - care participa la cursuri de specializare/ perfectionare.

Cel puțin 288 persoane vor fi certificate la încetarea calitatii de participant.

ARIA DE DESFASURARE: Regiunea Vest (jud. Hunedoara, Timis, Arad, Caras-Severin).

Activitatea 3.3. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați - competente profesionale - cursuri fara autorizare de MMSS.

SCOP: Organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților altele decat cele cu recunoastere nationala.

CONTRIBUTIE INDICATORI: Indicatorul de Realizare: EECO01 Numar total de participanti - 602 pers participante la programe de formare profesionala.

Indicatorul de Rezultat: 5SR01 *Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri* - 81% (488 persoane) din Indicatorul de Realizare EECO01.

GRUP TINTA: 154 angajati - care participa la cursuri de SPECIALIZARE/ PERFECTIIONARE.

Cel puțin 122 persoane vor fi certificate la încetarea calitatii de participant.

ARIA DE DESFASURARE: Regiunea Vest (jud. Hunedoara, Timis, Arad, Caras-Severin).

Activitatea 4.1. Nediscriminare si egalitate de gen pe piata muncii. Cresterea participarii femeilor la formarea profesionala continua.

SCOP: Implementarea obiectivelor Strategiei Nationale pentru Dezvoltare Durabila 2030 si a Strategiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de munca 2021-2027, privitor la nediscriminare, egalitate de gen si egalitate de sanse pe piata muncii - incurajarea participarii femeilor la programe de invatare continua pentru cresterea flexibilitatii si adaptabilitatii la progresul tehnologic.

Legea cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați (Legea 202/2002) subliniază dreptul egal pentru ambele sexe de a participa la programe de formare, precum și de a beneficia de consiliere și orientare profesională. Accesul adulților, angajaților sau persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă (definită în conformitate cu Legea 76/2002) la formare este un drept garantat de Codul Muncii (Legea 53/2003).

ARIA DE DESFASURARE: Regiunea Vest

Partener 1: 7 sesiuni de informare (2 pentru angajatori, 5 pentru angajati).

Activitatea 5.1. Management - Coordonare

INDICATORI:

Activitatea contribuie la:

Indicator de realizare: EECO01 Numar total de participanti - 602 persoane;

Indicator de rezultat: 5SR01 Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri

Indicator de rezultat: EECR03 Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant

Activitatea 5.2. Monitorizare si Sustenabilitate

INDICATORI:

Activitatea contribuie la:

Indicator de realizare: EECO01 Numar total de participanti - 602 persoane;

Indicator de rezultat: 5SR01 Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri

Indicator de rezultat: EECR03 Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant

Activitatea 6.1. Informare si publicitate. Activitati indirecte.

Aplicantii sunt organizatii/firme cu personalitate juridica din Romania (exclusiv Persoane Fizice Autorizate, intreprinderi individuale sau echivalent) ce desfasoara activitati relevante in contextul anuntului si au in obiectul de activitate al institutiei pe care o reprezinta si activitatea/activitatile din cadrul proiectului pentru care aplica.

Prevederea referitoare la obiectul de activitate nu este aplicabila sindicatelor, patronatelor si asociatiilor profesionale.

Pentru a fi eligibil partenerul trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

➤ Să se încadreze în categoria de solicitant eligibil conform prevederilor Ghidului Solicitantului Condiții Generale și cu prevederile subcapitolului 5.1.3 „*Categoriile de parteneri eligibili*” din Ghidul Solicitantului Condiții Specifice;

➤ Să se încadreze în regulile generale de eligibilitate stabilite în Tabelul nr. 2 „*Cerințe generale privind eligibilitatea Partenerilor*” definite prin Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO;

➤ Să nu se încadreze în situațiile prevăzute în Tabelul 3 „*Situații în care solicitantul sau partenerul nu este eligibil pentru finanțare*” definite prin Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO, respectiv:

1. Este in situație de criză financiară/ redresare financiară/ în stare de insolvență, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 46/2013 privind criza financiară și insolvența unităților administrative teritoriale, cu modificările și completările ulterioare, respectiv se afla intr-o procedura de insolvență conform Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, după caz.
2. În cazul partenerilor transnaționali, se afla intr-o situație similară reglementată la

- nivelul cadrului legal aferent statului de proveniență.
3. A suferit condamnări definitive datorate unei conduite profesionale îndreptată împotriva legii, decizie formulată de o autoritate de judecată ce are forță de *res judicata*.
 4. Se află în stare de faliment sau face obiectul unei proceduri de lichidare sau de administrare judiciară, are încheiate concordate, și-a suspendat/ intrerupt activitatea în ultimii 2 ani dinaintea depunerii cererii de finanțare sau face obiectul unei proceduri în urma acestor situații, sau se află în situații similare în urma unei proceduri de aceeași natură prevăzute de legislația sau de reglementările naționale.
 5. Reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului/partenerului au comis în conduita profesională greșeli grave, demonstrate în instanța, pe care autoritatea contractantă le poate justifica.
 6. Se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele publice, în situația în care obligațiile de plată nete depășesc 1/12 din totalul obligațiilor bugetare de plată datorate în ultimele 12 luni, în cazul certificatului de atestare fiscală emis de Agenția Națională de Administrare Fiscală. Se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele locale, în situația în care obligațiile de plată nete depășesc 1/6 din totalul obligațiilor datorate la bugetele locale în ultimul semestru încheiat.
 7. Reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului/partenerului au fost condamnați printr-o hotărâre definitivă pentru fraudă, corupție, participare la o organizație criminală sau la orice alte activități ilegale în detrimentul intereselor financiare ale Comunităților.
 8. Partenerul și/sau reprezentanții acestuia legali/structurile de conducere a acestora și persoanele care asigură conducerea solicitantului/partenerului se află în situația de conflict de interese sau incompatibilitate, așa cum este definit în legislația națională și comunitară în vigoare.
 9. Se face vinovat de declarații false în furnizarea informațiilor solicitate de AM/OI responsabil sau a omis să furnizeze informații care ar putea avea ca efect încadrarea într-o situație de neeligibilitate.

DOSARUL DE PARTICIPARE

Dosarul de participare se va depune la sediul EURO JOBS S.R.L. sau transmis prin email la adresa: euro-jobs.ro și trebuie să conțină următoarele documente:

- A. Scrisoare de intenție din care să rezulte plus valoare pe care o poate aduce la implementarea proiectului - conform Anexa 1
- B. Declarație pe proprie răspundere privind eligibilitatea;
- C. Declarație semnată de reprezentantul legal, privind existența resurselor administrative, financiare, logistică, personal administrativ, spații;
- D. Fișă de informații generale cu datele solicitantului (conform Anexa 2);
- E. Certificat fiscal din care să rezulte că se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele publice, într-una din situațiile în care obligațiile de plată nete depășesc 1/12 din totalul obligațiilor datorate în ultimele 12 luni, în cazul certificatului de atestare fiscală emis de Agenția Națională de Administrare Fiscală; FJ. Angajament prin care

se obliga sa se implice cu resursele de care dispune in indeplinirea activitatilor ce ii revin pe intreaga durata a parteneriatului.

F. Dosarul de participare va fi depus in plic/pachet inchis la sediul EURO JOBS S.R.L., Petrosani, str. Livezeni, nr. 3, et. 1, jud. Hunedoara sau transmis prin email pana la termenul limita.

Data limita de depunere este 10.01.2025 ora 16:00. Se va preciza pe plic/pachet: „Dosar de participare la selectia de parteneri pentru proiectul PEO - „ Vestul competentelor: Progres si Succes Profesional!”

Nedepunerea unuia dintre documentele mentionate mai sus atrage excluderea participantului de la procedura de selectie.

EVALUAREA DOSARELOR DE PARTICIPARE DECLARATE ELIGIBILE

Evaluarea dosarelor de participare declarate eligibile se face conform grilelor de evaluare anexate (Anexa 3 si Anexa 4) . Dosarele vor fi punctate de la 1 la 100 conform grilei.

Vor fi declarati „admisii” participantii care intrunesc un punctaj de peste 75 de puncte.

Vor fi declarati „respinsi” participantii care intrunesc mai putin de 75 puncte.

Vor fi declarati castigatori participantii „admisii” care intrunesc numarul cel mai mare de puncte pentru categoria vizata. In cazul in care punctajele participantilor clasati pe primul loc sunt egale, se va face o etapa de evaluare suplimentara pe baza unor noi criterii, in vederea stabilirii castigatorului.

In cazul retragerii participantului declarat castigator, se va selecta, pentru parteneriat, urmatorul participant care a fost declarat „admis”, pe categoria vizata.

ANUNTAREA SI PUBLICAREA REZULTATELOR

Anuntarea rezultatelor procesului de evaluare si selectie a dosarelor individuale de participare va fi comunicata participantilor in termen de cel mult 3 (trei) zile de la data finala de depunere a dosarelor.

SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR

Eventualele contestatii se pot depune in termen de maxim 2 (doua) zile lucratoare de la data comunicarii rezultatelor, la sediul EURO JOBS S.R.L., Petrosani, str. Livezeni, nr. 3, et. 1, jud. Hunedoara

Lista finala a partenerilor selectati va fi publicata pe site-ul EURO JOBS SRL - sectiunea proiecte europene: „ *Vestul competentelor: Progres si Succes Profesional!*”

Anexe:

Anexa 1 - Scrisoare de intentie

Anexa 2 - Fisa partener

Anexa 3 - Grila de evaluare etapa de calificare a participantilor

Anexa 4 - Grila evaluare si selectare a participantilor

Calendar selectie parteneri:

1. 20 decembrie 2024 - publicare anunt
2. 10 ianuarie 2025 - depunere dosare
3. 11 - 13 ianuarie 2025 - evaluarea dosarelor de candidatura
4. 14 ianuarie - publicare anunt selectie partener
5. 15 - 16 ianuarie - depunere contestatii
6. 17 ianuarie - solutionare contestatii
7. 20 ianuarie - publicare anunt final selectie partener

Informatii suplimentare:

IANOSI Elena

Tel. 0728.306.796.

NB: in cazul in care nu vor fi depuse contestatii anuntul final selectie parteneri va fi considerat cel publicat in data de 14 ianuarie 2025.

SCRISOARE DE INTENȚIE

Pentru participarea ca partener în vederea implementării proiectului : Vestul Competențelor: Progres și Succes Profesional!, Cod SMIS 303673

În urma anunțului dumneavoastră privind încheierea unui Acord de Parteneriat cu entități de drept public sau privat, pentru implementare proiectului sus menționat în cadrul Programului Educație și Ocupare, PEO 2021 – 2027, **Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “** , **Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“**

..... își exprimă intenția de a participa ca partener.

Precizăm că se încadrează în categoriile de solicitanți/parteneri eligibili în cadrul Programului Educație și Ocupare, PEO 2021 – 2027, **Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “** , **Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“**

În cadrul activităților specifice Partenerului 1 ne propunem să ne implicăm în următoarele activități:

.....

De asemenea organizația/firma noastră a acumulat experiență în domeniul la care se referă tema proiectului, dispune de personal specializat și de resurse materiale pentru implementarea activităților unui proiect din PEO.

Declar pe propria răspundere că:

- A. Nu suntem subiect al unor fraude cu fonduri europene
- B. Nu figurăm în evidențele fiscale cu restanțe la plata impozitelor, taxelor, contribuțiilor sociale și nu avem datorii fiscale.

Având în vedere cele prezentate, vă rugăm să acceptați ca organizația/firma noastră să devină partener în cadrul unui proiect cu tema și activitățile menționate.

Numele și prenumele reprezentantului legal

Data

.....

Semnătura

Ștampila

FIȘA PARTENERULUI

Denumire organizație	
Acronim	
Cod de înregistrare fiscală	
Număr de înregistrare în Registrul Comerțului	
Nr. De la Registrul Asociațiilor și Fundațiilor	
Anul înființării	
Cifra de afaceri	<i>pentru ultimii 4 ani</i>
Date de contact (adresa, tel., fax, e-mail)	
Persoana de contact (nume, poziția în organizație)	
Descrierea activității organizației, relevantă pentru acest proiect	<i>Vă rugăm să descrieți dacă în obiectul de activitate al organizației se regăsește prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu tema și activitățile la care doriți să fiți partener</i>
Depunerea acreditărilor/autorizărilor	<i>Vă rugăm să precizați pentru ce fel de servicii, activități din aveți acreditare/autorizare</i>
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care doriți să vă implicați conform anunț	<i>Vă rugăm să detaliați modalitatea de implicare a dumneavoastră în activitățile specifice ale Partenerului în cadrul proiectului</i>
Resurse umane	<i>Se va trece nr. total de angajați, din care personalul relevant pentru implementarea activităților în care ofertantul dorește să se implice și pe care le-a menționat mai sus</i>

Finanțări anterioare (informații și detalii privind asistența financiară nerambursabilă primită în ultimii ani, raportată la data depunerii cererii de finanțare din fonduri publice sau alte surse financiare de către partener)

Pentru fiecare proiect relevant, menționați:

Titlul proiectului (<i>conform contractului de finanțare</i>)	
ID-ul proiectului (<i>acordat de instituția finanțatoare</i>)	
Calitatea avută în cadrul proiectului (<i>solicitant sau partener</i>)	
Obiectivul proiectului	
Stadiul implementării proiectului	<i>Implementat sau în curs de implementare</i>
Rezultatele parțiale sau finale ale proiectului	
Valoarea totală a proiectului	
Sursa de finanțare (<i>bugetul de stat, local, surse externe</i>)	

<i>nerambursabile, surse externe rambursabile)</i>	
Numele instituției finanțatoare	

Notă

Rubricile vor fi integral completate.

Informațiile furnizate se consideră a fi conforme cu realitatea și sumate pe propria răspundere de reprezentantul legal.

Anexa va fi însoțită de documentele doveditoare ale celor menționate.

Numele și prenumele reprezentantului legal

.....

Semnătura

Ștampila

Data:

GRILA EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDAȚILOR

Criteriu de calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către candidat toate documentele solicitate prin prezentul anunț de selecție		
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul EURO JOBS SRL		
Documentele date ca model sunt integral și corect completate		
II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener		
A participat în calitate de partener sau beneficiar în cadrul proiectelor finanțate din Fonduri Europene		
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect		
Are autorizare/acreditare pentru serviciile/activitățile necesare implementării proiectului		
III. Conduita candidatului		
Nu este subiect al unor fraude cu fonduri europene		
Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor, taxelor, contribuțiilor sociale și nu are datorii fiscale*		

*cu excepția datoriilor rezultate din nerambursarea la termen a cererilor de plată/rambursare depuse pentru proiectele finanțate din fonduri europene

Notă

Candidatul se consideră calificat numai în cazul în care la toate criteriile de calificare a fost bifată rubrica "DA"

GRILA DE EVALUARE SI SELECTIE A PARTICIPANTILOR

Criterii de selectie		Punctaj maxim
1.Capacitatea operationala si financiara		50
1.1.	Resurse umane	25
	Numarul de persoane cu experienta in tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuse pentru activitatile specifice masurii: - 1 – 2 persoane - 5 puncte - Mai mult de 3 persoane - 10 puncte	10
	Evaluarea calitativa a experientei din CV: - Nivel scazut (experienta de pana la 6 luni) - 5 puncte - Nivel mediu (experienta cuprinsa intre 6 luni si 1 an) - 10 puncte - Nivel inalt (experienta mai mare de 1 an) - 15 puncte	15
1.2	Situatia financiara (suma cifrei de afaceri in ultimii 3 ani)	25
	Situatia financiara (suma cifrei de afaceri in ultimii 4 ani) - Intre 1.000.000 lei si 2.000.000 lei - 10 puncte - Mai mare de 2.000.000 lei - 15 puncte	25
2. Capacitatea profesionala		30
2.1.	Experienta in implementarea unor proiecte cu finantare europeana	20
	- Participare in parteneriat sau lider de parteneriat in cadrul unor proiecte cu finantare europeana in mai mult de 3 proiecte - 15 puncte - Participarea in parteneriat sau lider de parteneriat in cadrul unor proiecte cu finantare europeana in 1-2 proiecte - 5 puncte - Nu a implementat in calitate de partener sau lider de parteneriat proiecte cu finantare europeana - 0 puncte	20
2.3.	Dovada experientei a cel putin 1 an in domeniul activitatilor proiectului	10
	- Intre 6 luni si 1 an - 5 puncte - Peste 1 an - 10 puncte	10
3.	Contributia partenerului la activitatile proiectului	20
3.1.	Numarul de activitati in care organizatia candidat are capacitatea sa se implice	20
	- 1 Activitate - 5 puncte - 2 Activitati - 10 puncte - Mai mult de 2 activitati - 20 puncte	
TOTAL		100